

公表日：2023年7月1日

対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日まで）					
会社名	管理職に 占める 女性労働者 の割合(%) (注1)	労働者の男女の 賃金の差異(%) (注1)			労働者の一月 当たりの 平均残業時間
		全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者	
株式会社キャリアステーション	16.7%	87.3%	74.6%	93.0%	4時間30分

(注) 1. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出した
ものであります。

2. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規
定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年
労働省令第25号）第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出したものであります。

3. 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規
定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年
労働省令第25号）第71条の4第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したものでありま
す。

4. 賃金：基本給、超過労働に対する報酬、通勤手当を含む。